

## KAKO SE POSTIŽE JOB COACHING?

... kontaktirajte savjetnike za Jobcoaching izravno - podatke za kontakt ćete pronaći na <http://www.neba.at/jobcoaching/jobcoaching-anbieterinnen>

## ŠTO SLIJEDI NAKON TOGA?

Jake strane osoba s invaliditetom više naglasiti i izvježbati ih na konkretnom radnom mjestu, to je cilj Jobcoachinga.

Naravno da nakon Jobcoachinga možete koristiti i druge ponude profesionalne asistencije, kao što je napr. asistencija u radu.

... IZ OVOGA PROIZLAZI  
SNAŽNO UMREŽENJE



NETZWERK BERUFLICHE  
ASSISTENZ  
JOB COACHING

[neba.at/jobcoaching](http://neba.at/jobcoaching)



NETZWERK BERUFLICHE  
ASSISTENZ  
JOB COACHING

„Za više uspeha  
u zanimanju“

BKS

### Impresum

#### Vlasnika medija i izdavač:

Sozialministeriumservice-a, 1010 Wien,  
Babenbergerstraße 5

**Koncepcija i dizajn:** CM Creative

**Redakcija:** Sozialministeriumservice-a,  
CM Creative

**Slike:** Shutterstock

 NEBA je inicijativa  
Sozialministeriumservice



[neba.at/jobcoaching](http://neba.at/jobcoaching)



## ZAŠTO JOB COACHING?

Job coaching pomaže osobama s invaliditetom i poduzećima na primjer u

- > organizaciji radnih tokova
- > u rješavanju problema s kolegama i nadređenima
- > u pitanjima o zakonskim okvirnim uvjetima, poticajnim ili pomoćnim sredstvima.

... **ZA USPJEŠNU  
RADNU SVAKODNEVNICU**

## ŠTO JE JOB COACHING?

Job coaching je uslužna ponuda za

- > osobe sa stupnjem invaliditeta od najmanje 50 % (napr. temeljem rješenja o pripadnosti krugu povlaštenih osoba s invaliditetom prema Zakonu o zapošljavanju osoba s invaliditetom)
- > mlade muškarce i žene s defektologijskom potrebom za poticanjem i/ili koji trebaju veću obiteljsku pomoć i
- > poduzeća koji zapošljavaju takve osobe odnosno koja su spremna te osobe zaposliti.

Job coaching pomaže poduzećima da dugoročno i održivo osiguraju ravnopravnost osoba s invaliditetom.

... **JOB COACHING JE  
BESPLATAN I DOBROVOLJAN**

## KAKO SE ODVIJA JOB COACHING?

Job coaching se načelno odvija u tri stupca:

### Stupanj 1 – Prihvaćanje i rješavanje zahtjeva

- > stupanje u kontakt s klijentom, poduzećem, relevantnim institucijama i savjetodavnim mjestima
- > analiza problema
- > zaključivanje sporazuma za rješavanje zahtjeva/dogovaranje cilja s klijentom i poduzećem

### Stupanj 2 – Pratlja i stabilizacija

- > Upoznavanje klijenta, njegovog radnog okruženja i polja rada
- > Analiza radnog mjesta
- > Provođenje i provjera izrađenih modela rješenja/mjera
- > Stabilizacija

### Stupac 3 – zaključenje

- > Provjera je li postignut cilj
- > Dogovaranje dodatnih sporazuma

