

WIE KOMMT MAN ZU JOB COACHING?

... kontaktieren Sie die Jobcoaching-Berater /innen direkt – die Kontaktdaten finden Sie auf <http://www.neba.at/jobcoaching/jobcoaching-anbieterinnen>

WAS KOMMT DANACH?

Die Stärken von Menschen mit Behinderung mehr herauszuarbeiten und am konkreten Arbeitsplatz zu trainieren oder in einem Lehrgang zur Berufserprobung herauszufinden, ist das Ziel von Jobcoaching.

Natürlich können auch nach dem Jobcoaching andere Angebote der Beruflichen Assistenz wie z. B. die Arbeitsassistenz in Anspruch genommen werden.

... **DAS ERGIBT
EIN STARKES NETZWERK**

Impressum

Medieninhaber und Herausgeber:

Sozialministeriumservice, 1010 Wien,
Babenbergerstraße 5

Konzeption & Design: CM Creative Werbeagentur

Redaktion: Sozialministeriumservice,
CM Creative Werbeagentur

Fotos: Shutterstock



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ
JOB COACHING

neba.at/jobcoaching



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ
JOB COACHING

„Für mehr
Erfolg im Job“

DEU

 NEBA ist eine Initiative des
Sozialministeriumservice



neba.at/jobcoaching



WARUM JOB COACHING?

Jobcoaching unterstützt Menschen mit Behinderung und Unternehmen zum Beispiel bei

- > der Organisation von Arbeitsabläufen
- > der Organisation und Abwicklung von Lehrgängen zur Berufserprobung bzw. Arbeitserprobungen/Arbeitstrainings
- > der Problemlösung mit Kollegen/Kolleginnen und Vorgesetzten
- > Fragen zu gesetzlichen Rahmenbedingungen, Förderungen oder Hilfsmitteln.

... FÜR EINEN ERFOLGREICHEN ARBEITSALLTAG

WAS IST JOB COACHING?

Jobcoaching ist ein Dienstleistungsangebot für

- > Menschen mit einem Behinderungsgrad von mindestens 50 % (z. B. Bescheid über die Zugehörigkeit zum Kreis der begünstigten Behinderten nach dem Behinderteneinstellungsgesetz)
- > junge Männer und Frauen mit sonderpädagogischem Förderbedarf und/oder erhöhter Familienhilfe
- > ausgrenzungsgefährdete Jugendliche mit Assistenzbedarf und
- > Unternehmen, die diese Menschen beschäftigen bzw. bereit sind, diese zu beschäftigen.

Jobcoaching hilft Betrieben, die langfristige und nachhaltige Gleichstellung von Menschen mit Behinderung zu sichern.

... JOB COACHING IST KOSTENLOS UND FREIWILLIG

WIE LÄUFT JOB COACHING AB?

Jobcoaching läuft grundsätzlich in drei Stufen ab:

Stufe 1 – Aufnahme und Auftragsklärung

- > Kontaktaufnahme mit dem/der Klienten/Klientin, mit dem Betrieb, relevanten Institutionen und Beratungsstellen
- > Problemanalyse
- > Abschluss einer Vereinbarung zur Auftragsklärung/Zielvereinbarung mit dem/der Klienten/Klientin und dem Betrieb
- > Vereinbarung zum Lehrgang zur Berufserprobung

Stufe 2 – Begleitung und Stabilisierung

- > Kennenlernen des/der Klienten/Klientin, seines/ihres Arbeitsumfeldes und der Aufgabenfelder
- > Arbeitsplatzanalyse
- > Umsetzung und Überprüfen der erarbeiteten Lösungsmodelle/Maßnahmen
- > Stabilisierung
- > Begleitung beim Lehrgang zur Berufserprobung

Stufe 3 – Abschluss

- > Überprüfen der Zielerreichung
- > Treffen von weiteren Vereinbarungen
- > Nachbesprechung des Lehrgangs zur Berufserprobung

